



MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,  
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE  
ET DU DIALOGUE SOCIAL

COMMISSARIAT GÉNÉRAL  
À L'INVESTISSEMENT

*Communiqué de presse*

*Communiqué de presse*

Paris, le 14 janvier 2016



**Investissements d'Avenir :  
6 premiers projets d'avenir sélectionnés au sein de l'action  
« Partenariats pour la formation professionnelle et l'emploi »**

**Myriam EL KHOMRI, ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social et Louis SCHWEITZER, Commissaire Général à l'Investissement se félicitent du succès de l'appel à projets « Partenariats pour la formation professionnelle et l'emploi » du Programme d'Investissements d'Avenir (PIA) et annoncent les 6 premiers lauréats pour un montant total de soutien de plus de 20M€.**

En France, le manque de personnel qualifié est, d'après l'OCDE, le premier obstacle non financier à l'innovation. L'appel à projet « Partenariats pour la Formation Professionnelle et l'Emploi » du PIA, piloté par le Commissariat Général à l'Investissement (CGI) en lien avec le ministère chargé de l'emploi, et dont l'opérateur est la Caisse des Dépôts, vise à soutenir des solutions innovantes et partenariales dans le domaine de la formation initiale et continue, en lien direct avec les entreprises et les collectivités. Mis en place début 2015, il a été doté de **126M€** et a déjà reçu près de 80 candidatures et manifestations d'intérêt durant cette première année.

**Les six premiers projets – soutenus par le Programme des Investissements d'avenir pour un montant total de 20,6M€** - sélectionnés et présentés ci-dessous, ont démontré une ambition particulière impliquant de véritables innovations pédagogiques et un effet important pour la qualification des actifs, le retour à l'emploi et la compétitivité des entreprises et particulièrement des PME.

**I. / Laval Virtual University (apport PIA 1,7M€)**

Le projet associe On-X - PME créée en 1991, société d'étude et conseil informatique, disposant d'un agrément formation, Laval Virtual organisatrice du salon Laval Virtual et des Laval Virtual days à Paris et l'ENSAM, et son équipe d'enseignement et de recherche "Présence & Innovation".

L'objectif est de créer Laval Virtual University (LVU), une plateforme numérique, ayant pour vocation de former des formateurs et des maîtres d'ouvrage, à la réalisation d'opérations de transformation numérique grâce à la réalité virtuelle au sein des entreprises et des collectivités. Les premières formations permettront de concevoir des formations intégrant les outils numériques. Les secondes permettront aux formateurs de mieux maîtriser les outils du numérique pour les intégrer aux techniques d'animation pédagogiques. L'objectif est parallèlement de lancer, avec l'école des métiers d'Orange, un projet de transformation numérique de la formation autour de la problématique du déploiement de la fibre optique.

**II. / Open Source University - (apport PIA 1,4M€)**

Le projet vise à créer l'Open Source University, proposant sur 3 sites (Montpellier, Lyon, Nantes) puis 6 (avec Lille, Paris et Bordeaux) une offre de formation initiale et professionnelle dans le domaine du logiciel open source grâce à un partenariat entre SMILE (ETI française leader sur l'open source) et l'EPSI. Il s'agit de répondre aux besoins de qualification et de recrutement des acteurs de l'open source en créant un lieu d'enseignement et de capitalisation de l'open source qui associera les acteurs industriels et intégrera les technologies et méthodologies les plus récentes.

### **III. / Gear Romorantin (apport PIA 1,3M€)**

Sur un bassin d'emploi qui a connu de lourdes restructurations (Matra,..) et en anticipation des besoins des entreprises de l'aéronautique, le projet vise à la qualification et la professionnalisation des demandeurs d'emploi et des salariés de la filière, à l'accroissement de l'attractivité des métiers de l'industrie auprès du jeune public, ainsi qu'au développement d'une culture partenariale sur le territoire entre entreprises (une cinquantaine), organismes de formation, institutions scolaires et décideurs publics.

### **IV. / Innovance (apport PIA 9M€)**

Le déploiement du Très Haut Débit est une opportunité pour développer l'emploi local et durable. La France aura en effet besoin de pourvoir près de 25 000 emplois dans les 20 prochaines années afin de tenir ses objectifs de déploiement de ce nouveau réseau. Ces emplois devront parallèlement évoluer dans le temps entre construction, exploitation et maintenance. Les enjeux sont donc dès maintenant la mise en place de référentiels nationaux communs (métiers et compétences), la mise en place d'un cadre de normalisation technique (sécurité, interopérabilité) correspondant aux besoins de la filière, la mutualisation des bonnes pratiques grâce à un cadre de référentiels techniques (qualité, pérennité, conformité), le développement d'une capacité réelle de formation de qualité.

### **V. / Perfect (apport PIA 4,6M€)**

Ce projet s'inscrit au cœur d'une démarche de sécurisation des parcours, d'employabilité et d'une réponse précise aux besoins des entreprises, au profit des étudiants et des salariés de la filière textile en Rhône-Alpes-Auvergne. Première région textile de France avec près de 17 000 salariés (environ 30 % des effectifs nationaux) et 550 établissements, générant 3 milliards d'euros de chiffres d'affaires. Le projet comporte est structuré autour de trois opérations : Accroître l'attractivité de la filière auprès du grand public, des demandeurs d'emploi, des jeunes, des seniors et des salariés ; renforcer l'employabilité et la responsabilisation des individus dans la gestion des parcours Formation/Emploi tout au long de la vie, en mettant l'accent sur l'accès à la certification et en proposant des solutions innovantes de reconnaissance des compétences ; améliorer l'animation collaborative des territoires et développer des outils « Gestion Prévisionnelle des Emplois de la Branche Professionnelle » sur les territoires pour répondre aux besoins RH des entreprises.

### **VI. / TECH INDUS (apport PIA 2,6M€)**

Le Grand Ouest regroupe les principaux sites industriels de conception et de production électronique en France (grands groupes ou les nombreuses PME spécialisées). Les besoins en compétences électroniques et automatisation de process sont grandissants. Le projet vise à accompagner le développement d'un campus dédié aux métiers de l'industrie, en se focalisant plus particulièrement sur les compétences électroniques et managériales (performances industrielles et des process support). Le concept se décline en une plateforme technique Innovation Formation (électronique et automatismes avancés), un campus résidentiel (alternance, formation continue et vie étudiante) et une offre de formation co-construite avec les entreprises et les universités (Rennes 1, Bretagne Occidentale et Bretagne-Sud) sur les achats collaboratifs stratégiques, la Logistique et le Lean management et en alternance dans les filières d'avenir telles que l'électronique professionnelle, la mécatronique et la performance industrielle.

**Pour en savoir plus sur les investissements d'avenir :**

<http://investissement-avenir.gouvernement.fr/>

Compte Twitter : [@CGI\\_PIAvenir](https://twitter.com/CGI_PIAvenir)

#### **Contacts presse :**

Cabinet de Myriam EL KHOMRI : [secretariat.presse@cab.travail.gouv.fr](mailto:secretariat.presse@cab.travail.gouv.fr) – Tel 01 49 55 31 02

Cabinet de Louis SCHWEITZER : [fabrice.hermel@pm.gouv.fr](mailto:fabrice.hermel@pm.gouv.fr) – Tel 01 42 75 64 43